

Soumission de candidature de madame Lyne Thivierge pour le prix d'excellence au quotidien Raymond Gingras (volet psychosocial) de la FQJC

Il nous fait grand plaisir de soumettre la candidature de madame Thivierge pour le prix d'excellence au quotidien Raymond Gingras (volet psychosocial) de la FQJC parcours professionnel en Délinquance des 12 dernières années. Pour faire le tour de son parcours, je vais vous parler des différents rôles et mandats qu'elle a occupés dans l'Équipe Délinquance Est.

Nous pouvons tout d'abord décrire Lyne comme une intervenante tenace, que ce soit pour rechercher un document, une procédure, une réponse au plan légal ou une orientation organisationnelle. Elle n'abandonne et ne lâche jamais !

Comme déléguée, Lyne s'est particulièrement démarquée par la qualité de ses expertises prédécisionnelles. Lyne avait la capacité de couvrir l'ensemble d'une dynamique personnelle et familiale et de la synthétiser dans une analyse délinquantielle à la fois structurée et concise. Cette capacité l'a amené à assumer les expertises pour les dossiers les plus complexes : rapport d'assujettissement en vue d'une peine adulte, situation multiproblématique où les services s'enchevêtrent et situation d'expertises dans les dossiers médiatisés. Dans tous les cas, elle en ressort avec une orientation et une ligne directrice d'intervention limpide pour le jeune.

À ce titre, Lyne était toujours ravie de témoigner dans le cadre de ses RPD et d'affronter les questions corsées de la Couronne ou de la Défense, tout dépendant de sa recommandation. D'ailleurs, à la suite d'un témoignage dans une situation médiatisée d'homicide, le CJ de cette région, la couronne et même la défense voulaient l'expatrier et l'embaucher sur leur territoire!

À titre d'agent de liaison, tous ses collaborateurs connaissent son sens de l'organisation exceptionnel, sa rigueur et ses connaissances légales. En effet, Lyne a une facilité à comprendre les rôles et limites des mandats de chacun, ce qui fait d'elle une partenaire des plus appréciées des procureurs de la couronne, de la défense, des greffiers, adjointes au palais de justice, agents de sécurité du palais, policiers et des juges.

Lyne a toujours mis à l'avant-plan le "rôle-conseil" de l'agent de liaison et a toujours démontré un soutien indéfectible auprès de ses collègues, autant en protection qu'en délinquance pour les aider à comprendre les enjeux légaux, échanger sur une analyse délinquantielle ou même les tâches administratives qui en rebutent plusieurs. Ces qualités font d'elle une collègue des plus appréciées, voire indispensable pour ceux-ci.

Elle a poussé ses forces au plan pédagogique en devenant formatrice pour le manuel de référence LSJPA dans l'établissement CISSS-ME, en faisant de nombreuses présentations des services en délinquance auprès de divers partenaires (dont la formation à la suite des modifications de la LSJPA), à des étudiants à l'école de criminologie autant qu'à des élèves de 6^e année lors des célèbres procès simulés au TJ St-Hyacinthe. En effet, Lyne a toujours pris plaisir à enseigner et a collaboré aux activités de sensibilisation en partenariat avec les OJA et visant à mieux faire connaître la loi et les services associés à la délinquance juvénile.

Lyne a toujours démontré un sens des responsabilités remarquable et un esprit méticuleux au travail. Au cours des derniers mois de sa carrière, nous avons convenu ensemble d'utiliser ses forces et de la dégager pour préparer la relève à la liaison sociojudiciaire, plancher sur la révision de l'offre de service suivi avant peine, mais surtout la révision du « *Guide de pratique de l'agent de liaison* ».

La réalisation de cette nouvelle mouture du guide de pratique des agents de liaison fut un travail colossal qui mettait en valeur toutes ses forces et son expertise, d'une rigueur incroyable, mais surtout, un outil de travail très concret visant à aider et faciliter la tâche de ses collègues. Ce guide deviendra un outil de travail incontournable autant pour tous les agents de liaison de la Montérégie que les délégués en général, les éducateurs et chefs de service qui cherchent réponse à leurs questions associées à l'ensemble des tâches de l'agent de liaison durant le processus judiciaire. Aussi, la grande force du guide est qu'il est un outil incomparable au Québec au plan conceptuel et didactique, tant pour les agents de liaison séniors que pour les nouveaux. En effet, le guide est un outil « *intégrateur* » qui regroupe l'ensemble des politiques et procédures associé aux tâches de l'agent de liaison! Loin de s'arrêter là, Lyne a créé un bottin de référence à la fin du guide de pratique, comprenant :

- Cartes et territoires des districts judiciaires (par équipe délinquance, par municipalités, par corps policiers, etc.);
- Un lexique LSJPA;
- Un tableau des principaux chefs d'accusation en LSJPA;
- Un tableau de peines et conditions;
- Une liste des acronymes courants dans la pratique Délinquance;
- De nombreux bottins de référence : juridique (Partenaires de la couronne, défense, greffe, palais de justice, etc.); de ressources internes du CISSS-ME et de ressources externes.

La création du regroupement de l'ensemble de ses coordonnées de ressources et partenaires devient un outil indispensable pour tous les délégués à la jeunesse en Montérégie et leur fait gagner un temps considérable!

Ce guide de pratique est un "legs" des plus précieux pour nous tous en Délinquance. Ce travail de moine au plan de la conception fut une belle façon de préparer sa retraite en redonnant ses connaissances et son expertise aux autres, et ce, après tant d'années de dévouement auprès de la clientèle des jeunes contrevenants!

Au plan clinique, Lyne a toujours favorisé les échanges sur les enjeux cliniques ou légaux des plus délicats ou complexes. Le but étant toujours de favoriser le choc des idées pour avoir la meilleure orientation et la plus adaptée possible pour notre clientèle. Comme chef de service, je n'hésitais jamais à la mettre à contribution et utiliser ses connaissances, ce qui constituait un précieux support dans mon rôle de gestionnaire.

Même si son départ récent à la retraite crée assurément un vide pour ses collègues, partenaires et pour moi, nous souhaitons, par cette mise en candidature, souligner l'excellence de son travail au quotidien durant toute sa carrière, mais plus particulièrement pour la portion des 12 dernières années (depuis 2007) auprès de la clientèle des jeunes contrevenants qui la passionnait tellement. ❤️



François Bouvier, Chef de service
Équipe Délinquance Est